

EQUIPO 1473



INTEGRANTE 1

Alejandra Cifuentes, Colombiana. En el proyecto "1473 formas de cambiar el mundo" es la encargada todo el área audiovisual, del proyecto ya que es profesional en cine y televisión más un diplomado en community manager y esta dispuesta a realizar un buen material para que la campaña se desarrolle correctamente y las personas entiendan el mensaje



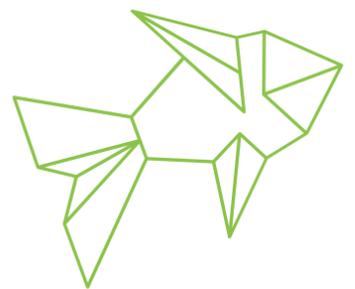
INTEGRANTE 2

Jorge Moreira , Ecuatoriano. Ingeniero ambiental con maestría en cambio climático. En el proyecto "1473 formas de cambiar el mundo" es el encargado de la investigación del proyecto que se está realizando, ya que cuenta con los conocimientos y materiales científicos para saber con exactitud cual es el reto que se nos impone cada día.



INTEGRANTE 3

Israel González , Salvadoreño. En el proyecto "1473 formas de cambiar el mundo" es el encargado de las políticas y finanzas del proyecto ya que con sus estudios de marketing digital avanzado y economía , podrá cumplir a cabalidad.



INTEGRANTE 4

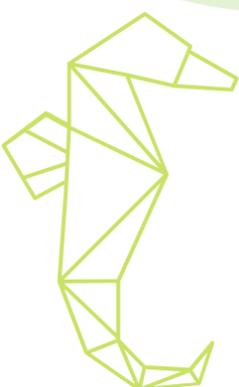
Gabriela Jimenez , Colombiana. En el proyecto "1473 formas de cambiar el mundo" es la encargada de la planeación estratégica en cada paso que da el proyecto ya que cuenta con conocimientos que la ayudarán a ejercer este rol.



PLAN DE TRABAJO

1.

Recabar datos estadísticos que ayuden a explicar la problemática que nos aqueja, entrevistar a personas que se han visto seriamente afectadas y reflejar datos mundiales de cómo esto nos llevaría a una posible extinción, de no realizar cambio alguno.



2.

Realizar todo el material que se impartirá a través de charlas y correos, estos materiales se derivarán en lo siguiente:

- Videos interactivos para la presentación en diferentes escuelas y colegios; tanto para la presentación a docentes, como la presentación a los diferentes alumnos.
- Guías didácticas para la realización e involucramiento de niñas y niños, maestras y maestros, y, madres y padres de familia.
- Calendario con diferentes actividades a realizar durante el año, para el acompañamiento de las escuelas.

3.

3. En un período de 2-3 meses, realizar el contacto en el 70% de las escuelas de Bogotá.

- Explicar a directores, encargados y profesores la finalidad del proyecto, y cómo esto puede causar un impacto positivo en el ecosistema que nos rodea.
- Mostrar a través de gráficos y datos, previamente recabados, de cómo esto puede beneficiar a todos en el ecosistema



4.

Realización de diferentes actividades, enfocadas en experiencias para que cada persona involucrada, pueda vivirlo como algo memorable e importante.

5.

5. Acompañamiento de la fundación en todo momento con todos los entes involucrados.



6.

Estadísticamente el proceso está diseñado para ejecutarse en el plazo de 2 meses



7.

La aplicación de este plan de trabajo, tiene que ser constante en el tiempo y perdurar por al menos 8 años, para lograr un cambio significativo. La meta es mantenerlo durante 10 años consecutivos y así lograr el 20% que esperamos.

8.

La constancia y la paciencia, son claves para la ejecución y el éxito de este proyecto.

